



## **Virksomhetsplan** for **Vestbyen IL Svømming**

periode 2016–2020

# Innhold

## Innholdsfortegnelse

1. Innledning .....	3
2. Historikk og status.....	3
3. Medlemsutvikling .....	4
4. Organiseringen av Vestbyen IL Svømming.....	5
5. Æresmedlemmer i Vestbyen IL Svømming.....	7
6. Oppgaver og retningslinjer i styret og utvalg .....	7
7. Visjon, verdier og virksomhetside .....	8
Vestbyen IL Svømming sin visjon: .....	8
8. Virksomhetsidé .....	9
Hovedmål.....	9
9. Innsatsområder og delmål.....	10

## **1. Innledning**

*Virksomhetsplan for Vestbyen IL Svømming ble godkjent første gang på årsmøtet i 2016 etter en forutgående prosess der hele klubben var invitert i arbeidet med å definere vår visjon, vårt verdigrunnlag og vår virksomhetside.*

*Det er klubbens ønske at denne planen skal være et tydelig uttrykk for hva slags klubb vi ønsker å være. Planen skal være et arbeidsdokument som følger oss i all planlegging av klubbens virksomhet. Hele virksomhetsplanen revideres etter behov, mens handlingsplanen skal revideres av styret hvert år og legges frem på årsmøtet.*

## **2. Historikk og status**

Vestbyen IL Svømming er en allianseklubb til Vestbyen Idrettslag og ble stiftet i 1921. Det hele startet med stiftelsen av Sportsklubben Ørnulf på Ilsvikøra 6.april 1921.

Politisk uenighet i idrettsmiljøet førte til at Sportsklubben Ørnulf ble til to klubber noen år senere. Sportsklubben Ørnulf og Vestbyens IL.

Etter 2. verdenskrig gikk de to klubbene igjen sammen til én klubb i det nystiftede Norges Idrettsforbund, da med navnet Vestbyens Idrettslag. Vestbyen IL Svømming flyttet virksomheten fra Sentralbadet til Husebybadet da svømmeanlegget ble åpnet først på 1980-tallet.

Nytt rekrutteringsområde ble da Heimdal, Kolstad, Kattem, Tiller, Klæbu og Melhus.

Vestbyen IL Svømming bruker fortsatt Husebybadet på Saupstad og tilbyr svømmeopplæring for barn og unge og svømmetreninger på ulike nivå.

### 3. Medlemsutvikling

Tabell 1. Viser medlemsutviklingen i Vestbyen IL Svømming fra 1.1.2011 til 31.12.2015. Medlemstallene er hentet fra årlig idrettsregistrering som rapporteres til Norges idrettsforbund (NIF)

År	2011	2012	2013	2014	2015
Totalt antall medlemmer	1141	862	747	698	700
Totalt antall aktive	950	774	685	660	648
Antall barn (6-12 år), inkl svømmekurs	753	620	485	459	432
Antall ungdommer (13-19 år)	61	47	71	83	77
Antall jenter/kvinner	594	468	349	376	372
% andel jenter/kvinner	52,1	54,3	52,7	53,9	53,1
Antall voksne medlemmer (over 26 år)	290	171	146	125	134
Andel voksne medlemmer % (over 26 år)	25,4	19,8	19,5	17,9	19,1
Antall svømmere i svømmegrupper pr 31.12. (gjennom hele året)		116	115 (157)	108 (174)	94 (141)
Antall fylte plasser på svømmekurs (fordelt på antall barn)	ca 800 (...)	783 (448)	779 (450)	803 (403)	ca. 740 (416)
Masters	9		3	11	12
Antall lisensierte svømmere			74	83	75
Dommere				23	17

Med «medlem» menes personer som er registrert i idrettslagets medlemsregister og har oppfylt sine forpliktelser overfor idrettslaget.

#### For Vestbyen IL Svømming gjelder dette:

- Alle aktive medlemmer i svømmeklubben som har betalt kontingent (svømmere på alle svømmegruppene og masters)
- Alle ansatte, trener og instruktører
- Alle som har deltatt på svømmekurs
- Alle som har deltatt på vann-gym
- Alle andre som har betalt medlemskontingent til klubben

#### **4. Organiseringen av Vestbyen IL Svømming**

Klubbens vedtekter er klubbens lover. Vedtektene bygger på og er i samsvar med NIFs basis lovnorm for idrettslag, vedtatt av Idrettsstyret 22. oktober 2015

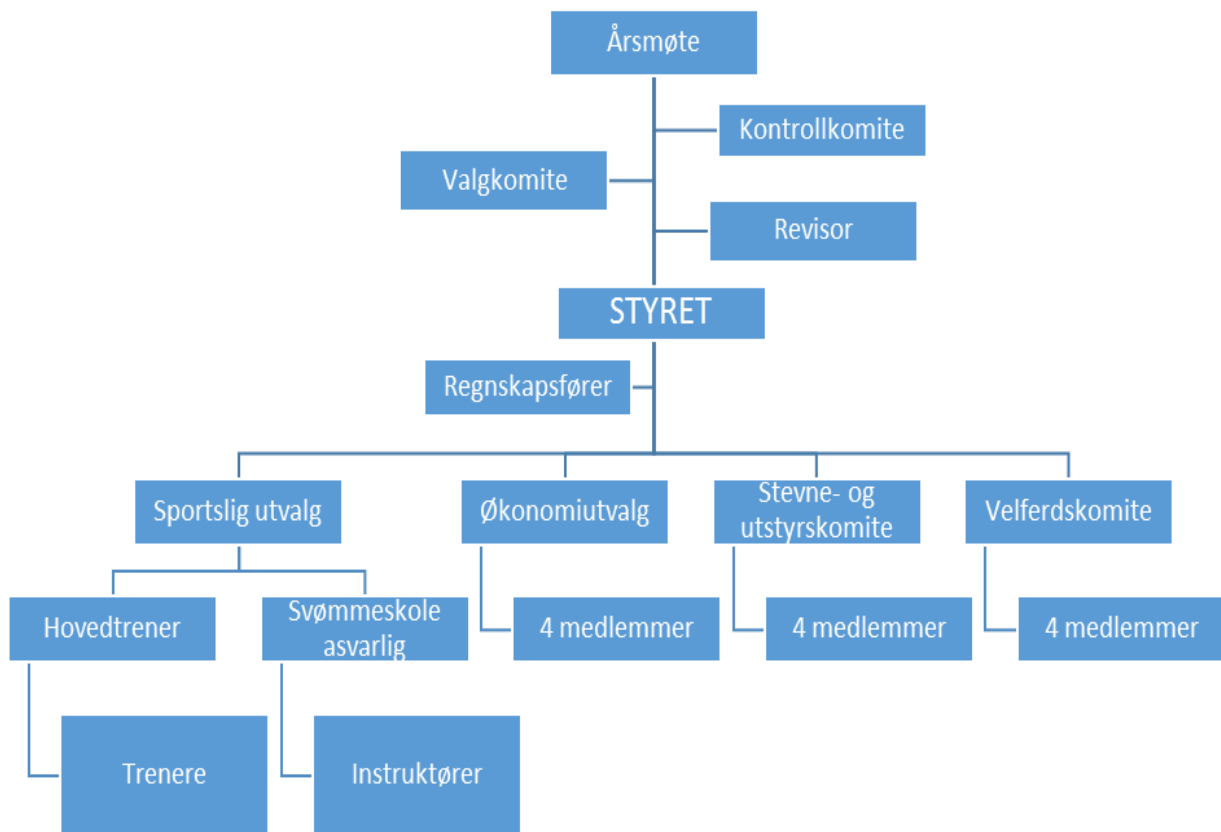
Klubben har et styre bestående av syv faste medlemmer og en varamedlem.

Styret velges på årsmøtet. Årsmøte velger i tillegg revisorer, en valgkomite og en kontrollkomite.

Direkte under styret er det to utvalg og to komiteer: Sportslig utvalg, økonomiutvalg, velferdskomite og stevne- og utstyrskomite. Styret velger ledere til disse utvalgene.

Klubben har en hovedtrener. Denne stillingen sorterer under sportslig utvalg. Hovedtrener er ansvarlig for klubbens sportslige aktivitet. Trenerne sorterer under hovedtrener.

Klubben har en svømmeskoleansvarlig som er medlem av sportslig utvalg. Denne rollen sorterer direkte under styret. Klubbens instruktører sorter under svømmeskoleansvarlig.



## 5. Æresmedlemmer i Vestbyen IL Svømming

2001: Kalmar Kristiansen, mangeårig svømmer og trener i Vestbyen, samt svømmeinstruktør for trondheimsskolene i Sentralbadet. Han var byens mest kjente svømmepersonlighet. Som livredder reddet han flere barn fra å drukne.

2011: Elena Forbregd, mangeårig trener som førte Vestbyen opp i norgeseliten.

2011: Håkon Nilsen, Bjørnar Gaasvik og Øystein Gaasvik, norgesmestere for Vestbyen.

## 6. Oppgaver og retningslinjer i styret og utvalg

### Styrets oppgaver:

- være klubbens ansvarlige organ utad og innad
- styre i henhold til årsmøtevedtak, virksomhetsplan, handlingsplan og budsjett
- drive økonomikontroll på grunnlag av jevnlige rapporter fra regnskapsfører og økonomiutvalg
- foreta ansettelse
- inngå øvrige avtaler på vegne av klubben
- godkjenne terminplan innen 1.januar hvert år
- behandle forslag til totalbudsjett innen 1.januar hvert år
- utarbeide forslag til handlingsplan innen 1.januar hvert år
- lage årsberetning til årsmøtet
- innkalle til årsmøte i henhold til vedtektene

Klubben har valgt statsautorisert revisor

### Kontrollkomite:

Alle organisasjonsledd som har engasjert registrert eller statsautorisert revisor skal velge en kontrollkomité på årsmøtet med minst to medlemmer. Kontrollkomiteen skal påse at;

- idrettslagets midler går til de aktivitetene som årsmøtet har fattet vedtak om
- idrettslaget har økonomisk kontroll internt
- årsregnskapet og delårsrapporter gir et riktig bilde av idrettslagets drift

*Direkte under styret er det to utvalg og to komiteer. Styret velger ledere til disse utvalgene og komiteene. Utvalgene velger selv sine medlemmer.*

### **Sportslig utvalg**

Hovedtrener (HT), svømmeskoleansvarlig (SSA) og representant for trenere og utøvere sorterer under sportslig utvalg. Utvalget skal være ansvarlig for å utarbeide en oppdatert sportslig plan med mål for utøverne, og kursprogram for svømmekursene.

### **Økonomiutvalg**

Økonomiutvalget skal ta ansvaret for å definere og gjennomføre tiltak for økt økonomisk tilskudd til klubben.

### **Stevne- og utstyrskomite:**

Ansvar for å arrangere Vestbyens egne stevner; Trondheimsmedleyen, LÅMØ-kvalik I og II og klubbmesterskapet. Være behjelpelig med å skaffe tidtakere på klubbens ministevner. Stevne- og utstyrskomiteen skal også ha tilsyn med alt utstyret som eies av klubben og sørge for at det fungerer tilfredsstillende.

### **Velferdskomite:**

Komiteen skal ha fokus på trivsel i klubben ved å arrangere aktiviteter og sosiale arrangementer for svømmere, trenere og foreldre, samt ha ansvar for kafesalget klubbmesterskapet.

## **7. Visjon, verdier og virksomhetside**

Vestbyen IL Svømming sin visjon:

**Svømmeglede for alle**

Vestbyen IL Svømming ønsker å være en breddeklubb, og gi et bredt sportslig tilbud til alle medlemmene i klubben. Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.



## **Verdigrunnlaget for Vestbyen IL Svømming er:**

- Fellesskap
- Respekt
- Idrettsglede
- Sportslige verdier

I verdiene ligger blant annet betydningen:

### **Fellesskap:**

- Være synlig, bruk klubbklær på stevner og samlinger
- Sosiale tiltak for svømmere, trener, foreldre og andre i klubben
- Deltakelse på dugnader m.m.
- Positiv, aktiv og ivrig på trening
- Hilse på hverandre
- Støtte hverandre og gjøre hverandre gode
- Stå sammen og representere klubben på treninger og på stevner

### **Respekt:**

- Hilse på hverandre
- Behandle hverandre på en ordentlig måte
- Snakke MED og ikke OM hverandre
- Alle er like viktige

### **Idrettsglede**

- Gjennom utvikling og mestring – i motgang og medgang

### **Sportslige verdier**

- Innsats på trening
- Godt humør på trening
- Alle skal inkluderes
- Lojalitet til klubben og hverandre

## **8. Virksomhetsidé**

Vestbyen IL Svømming skal utvikle svømme glede gjennom trivsel og mestring for alle i et trygt og godt miljø.

### **Hovedmål**

Beste klubb i regionen for utvikling av bredde og i sportslig prestasjoner.

- Klubb med størst økning i kurs og medlemsmasse

- Klubb med størst fremgang for utøvere
- Klubben skal med målrettet trening på sikt kunne produsere mange seniorsvømmere som skal konkurrere med suksess og hevde seg i toppen på et nasjonalt nivå.

### **Suksesskriterier / rammebetingelser**

- En aktiv og veldreven klubb med fokus på tilrettelegging for barn og unge, idrettslig utvikling.
- Engasjerte og kompetente trenere og ledere
- Utøvere som ønsker å bli bedre, forstår konsekvensene av sine målsetninger og er villige til å ta følgene av dem
- En klubb preget av soliditet, kreativitet og kompetanse slik at den kan stimulere, utvikle og ivareta ansatte, svømmerne og enkeltmedlemmene
- En klubb som er bevisst viktigheten av å fremstå som en positiv bidragsyter i lokalmiljøet
- God og konstruktiv dialog i forhold til tid og tilgjengelighet på svømmebasseng
- En klubb med sunn økonomi

## **9. Innsatsområder og delmål**

### **Gi utøverne et sosialt og trygt miljø**

- Sosiale arrangementer med felles arena
- Informasjon og åpenhet
- Forutsigbarhet med faste regler og rutiner
- Være tett på og gi tilbakemelding
- Beholde utøvere lengst mulig - stor trivsel – få som slutter
- Mobbefritt og skadefritt

### **Bredt sportslig tilbud til alle medlemmene**

- Styrke økonomien ved kvalitet og rekruttering
- Etablere mål og planer for klubb og utøver
- Varierte tilbud på flere nivå
- Individuell mestringsfølelse – individuell oppfølging

### **Tilrettelegge for at konkurransesvømmere er på nasjonalt- og internasjonalt nivå**

- Gode trenere
- Etablerte strategi og planer for utvikling
- Tilrettelegge for gode treningsfasiliteter

**Opprettholde høy faglig kvalitet på svømmekurs/øke volum og inntjening på kursvirksomhet**

- Utvikle og rekruttere instruktørers faglige kompetanse
- Utvide kursvirksomhet til andre bad og bydeler
- Produktutvikling for å nå nye grupper

